**江苏经贸职业技术学院2014-2015学年度第一学期**

**信息技术学院体育部**



**招**

**新**

**计**

**划**

**书**

信息技术学院 学生会体育部

二〇一四年六月

一. 招新意义:

为了欢迎2014级新生的到来,进一步加强学生会体育部队伍建设,为学生会注入新的血液,为新生创造一个展示自我的舞台、发挥自己才能的平台.

二、招新细则

1.招新对象：

14级信息技术学院新生

2.招新要求

（1）有高度的责任心与集体荣誉感

（2） 勤奋踏实 、能吃苦、 有耐心

（3） 有端正的工作态度、对体育有浓厚的兴起者优先

（4）具有一定的创新与交际能力，并有信心能够处理好学 习与工作的关系

3.招新人数

初定16人，最终依具体情况而定

4.前期宣传

A．在迎接新生期间。可发放学生会宣传资料，对他们介绍学生会的同时重点倾听他们对于学生会的看法及认识，对于这些应归纳汇总，适时地调整招新内容。

B.在慰问学生军训期间。由指定人员发放一定的报名资料（附报名时间及地点）但应以慰问为主，宣传为辅。若一味的强调学生会，新生本军训就烦就累，一味强调会适得其反。（度的把握很重要！）

5.报名时间及地点

时间：军训期间

地点：敏行楼

6.面试流程

时间：暂定

地点：敏行楼

内容：

（1）将申请表交给部长。

（2）依次上台演讲。之后并回答各部长所提问题。

问题：

1.对体育部有什么看法？

2.如果你认为部长的做法不对，你会怎么做？告诉他你的想法，或者按部的意思做，还是按照自己的想法做？

3.部门组织的比赛中有运动员发生了运动伤害，怎么处理？

4.能不能当体育项目的裁判？

5.比赛时发生了争执怎么办？

6.如果部门内有人不做事，你会怎么做?

7.如果某部长喜欢你，但是希望你退出体育部，你会怎么做？

8.如果你不喜欢的人也进了体育部，你会怎么做？

9.当其他部门需要帮助时，部长发短信你让你去，你的态度是怎样？

10.如果由于某些原因，有份工作让你一个人去做，你是推迟还是乐意去做，是敷衍了事还是认真对待。

11.在自己私人感情出现问题时会不会把情绪带到工作中来？

12.到下学期当热情有所减退的时候，会不会消极对待分配的工作？

（3）面试结束后当晚部门讨论研究。

7.招新结束后工作

（1）对本次招新工作认真做好总结。

（2）对试用干事进行开会教育。

（3）新生参与学生会近期的工作情况，按实际情况考查新生，考查期为一个月，考察期满后公布正式人员名单。

**信息技术学院 体育部**

**二〇一四年六月**